

Recursos Humanos I (20683)

Titulación/estudios: Administración y dirección de empresas –ADE, grado

Curso: 3ro y 4to

Trimestre: 1ro

Número de créditos ECTS: 5

Horas de dedicación del estudiante: 125 horas

Lengua o lenguas de docencia: Castellano

Profesor: Marco A. Barrenechea Méndez

1. Presentación de la asignatura

Esta asignatura aplica la teoría y principios económicos a los problemas de recursos humanos. Es decir, ofrece un marco de referencia para analizar los tópicos más importantes de recursos humanos desde una perspectiva económica. En concreto, estudia las políticas de recursos humanos tales como la contratación, el entrenamiento, la compensación, las promociones, el diseño de puestos de trabajo y los despidos. Esta asignatura debe entenderse como un enfoque complementario a los enfoques tradicionales (sociología organizacional y psicología social) para el estudio de la gestión de los recursos humanos. La asignatura complementa la teoría con casos para reflexión, preguntas para discusión, y una revisión de las herramientas de gestión necesarias para la implementación de las estrategias de recursos humanos.

2. Competencias que se han de adquirir

Competencias generales

G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16 (establecidos en la memoria para la solicitud de verificación de títulos oficiales)

3. Contenido

- ☐ Retos y estrategias en recursos humanos
- ☐ Contratación
- ☐ Formación
- ☐ Despidos por problemas económicos
- ☐ Compensación
- ☐ Promociones
- ☐ Incentivos basados en la antigüedad
- ☐ Diseño de puestos de trabajo

4. Evaluación

4.1 Sistema de evaluación

Sistema de Evaluación General					
Actividad	Criterio	% Nota final	Criterio examen de recuperación	% notal final (recuperación)	Competencias evaluadas
Examen escrito	De 0 a 10. Para aprobar es necesaria una nota mínima de 5, fecha del examen: publicada	70%	Recuperable. Nuevo examen escrito, fecha del examen: publicada	70%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Trabajo académico en las clases de seminarios	De 0 a 10. Se debe entregar una tarea por seminario.	20%	No recuperable	20%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Participación en clases de seminarios	De 0 a 10. Para obtener el puntaje completo se debe participar en cada seminario.	10%	No recuperable	0%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Los estudiantes que participan en programas de intercambio deben contactar al professor directamente					

4.2. Condiciones para poder recuperar

Solo podrán recuperar los estudiantes que se hayan presentado al examen final.

5. Bibliografía y recursos didácticos

5.1. Bibliografía básica

Lazear, E.P., Gibbs, M. "Personnel Economics in Practice, Wiley, 2009
 Lazear, E.P., Oyer, Paul (2009). "Personnel economics," Working paper, Stanford University
 Lazear, E.P. (2000) "Performance pay and Productivity," The American Economic Review, 90(5): 1346-1361

5.2. Bibliografía complementaria

Baron, J.N., and D.M. Kreps, Strategic Human Resources, Wiley, 1999

Gomez-Mejía, L., D. Balkin; and R. Cardy, Managing Human Resources, Pearson, 2010

5.3. Recursos didácticos

Contenido de las clases en PowerPoint pueden ser encontrados en el aula global

Casos prácticos y ejercicios de los temas a desarrollar pueden ser encontrados en el aula global

6. Metodología

Combina clases de teoría y sesiones prácticas. Las clases de teoría son seminales e impartidas dos veces por semana en sesiones de una hora y media. En estas clases se exponen las herramientas teóricas de análisis para los problemas de recursos humanos. En las sesiones prácticas, impartidas una vez por semana en sesiones de una hora y media, se aplica la teoría a casos concretos. La participación de los estudiantes es fundamental.

Los seminarios empezarán en la semana 5 (semana del 20 de octubre al 26 de octubre).