

## **Economía Laboral (20856)**

**Grado/estudio:** grado en Economía/ADE

**Cursos:** 3º y 4º

**Trimestre:** 3º

**Número de créditos ECTS:** 5

**Horas de dedicación del estudiante:** 125

**Idioma o idiomas de la docencia:** inglés

**Profesor:** Raúl Ramos

### **1. Presentación de la asignatura**

Esta asignatura proporciona una visión general de los principales conceptos modernos de la economía del trabajo, incluyendo la oferta de trabajo, la demanda de trabajo, el modelo de capital humano, la compensación de las diferencias salariales, la discriminación, la desigualdad salarial, el desempleo, los sindicatos, la inmigración y el comercio. La asignatura se centra tanto en las teorías que se han desarrollado para entender el funcionamiento del mercado de trabajo, como en el análisis y evaluación de las políticas públicas relevantes del mercado de trabajo empírico.

### **2. Competencias que deben adquirirse**

Los estudiantes adquirirán conocimientos acerca de los factores clave que impulsan la participación laboral en el mundo globalizado de hoy. Aprenderán cómo los incentivos específicos de los principales actores en el mercado de trabajo –los trabajadores individuales, empresas, sindicatos y gobierno– determinan sus interacciones y cómo estas interacciones se traducen en indicadores agregados del mercado laboral. Los estudiantes también serán capaces de evaluar críticamente el papel importante que ejerce la política pública en el contexto del mercado laboral.

Competencias específicas que se deben adquirir: G1, G2, G7, G9, G10, E2, G13, G18 y G19.

### **3. Contenidos**

**Semana 1.** Introducción y visión general del mercado de trabajo

#### **Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulos 1 y 2.
- Borjas, George J. (2008), capítulo 1.

**Semana 2.** La oferta de trabajo

1. Cambios en la oferta de trabajo.
2. Teoría de la elección de las horas de trabajo.
3. Suministro de trabajo sobre el ciclo de vida.
4. Suministro de trabajo y la familia.

#### **Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulos 6 y 7.

- Borjas, George J. (2008), capítulos 2 y 3.
- Filer, Randall K., Daniel S. Hamermesh, y Albert E. Rees (1996), capítulo 2.

**Semana 3.** Demanda laboral y trabajo y equilibrio del mercado

1. Demanda laboral a corto y largo plazo.
2. La demanda dinámica del trabajo.
3. Equilibrio del mercado laboral.

**Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulos 3 y 4.
- Borjas, George J. (2008), capítulos 4 y 5.
- Filer, Randall K., Daniel S. Hamermesh, y Albert E. Rees (1996), capítulos 4 y 5.

**Semana 4.** Determinación del salario

1. Inversión en educación: teoría del capital humano vs. teoría de la señalización.

**Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulo 9.
- Borjas, George J. (2008), capítulo 7.
- Filer, Randall K., Daniel S. Hamermesh, y Albert E. Rees (1996), capítulo 3.

2. Compensación de las desigualdades salariales

**Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulo 8.
- Borjas, George J. (2008), capítulo 6.
- Filer, Randall K., Daniel S. Hamermesh, y Albert E. Rees (1996), capítulo 10.

3. Teorías del salario de eficiencia

**Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulo 11.
- Borjas, George J. (2008), capítulo 12.
- Filer, Randall K., Daniel S. Hamermesh, y Albert E. Rees (1996), capítulo 9.

**Semana 5. Discriminación**

1. Las pruebas sobre la discriminación de género.
2. Teorías de discriminación.

**Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulo 12.
- Borjas, George J. (2008), capítulo 10.
- Filer, Randall K., Daniel S. Hamermesh, y Albert E. Rees (1996), capítulo 14.

**Semana 6. Desempleo**

1. El desempleo friccional.
2. El desempleo estructural.
3. Demanda deficiente o desempleo cíclico.
  - 3.1. Teoría implícita del contrato.
  - 3.2. Las teorías del salario de eficiencia.
  - 3.3. Teoría de propios y extraños.

4. Histéresis.

**Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulo 14.
- Borjas, George J. (2008), capítulo 13.
- Filer, Randall K., Daniel S. Hamermesh, y Albert E. Rees (1996), capítulo 8.

**Semana 7. Los sindicatos**

1. El proceso de negociación.
2. Los efectos de los sindicatos.

**Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulo 13.
- Borjas, George J. (2008), capítulo 11.
- Filer, Randall K., Daniel S. Hamermesh, y Albert E. Rees (1996), capítulos 12 y 13.

**Semana 8. Inmigración y comercio y el mercado de trabajo**

1. Inmigración.
2. Comercio Internacional.

**Bibliografía**

- Ehrenberg, Ronald G. y Robert S. Smith (2009), capítulos 4, 10 y 16.
- Borjas, George J. (2008), capítulos 5 y 9.
- Filer, Randall K., Daniel S. Hamermesh, y Albert E. Rees (1996), capítulo 7.

**Semanas 9 y 10.** Presentación y debate de los informes escritos