

Recursos Humanos 1 (20683)

Titulación/estudios: ADE/Economía-Grado

Curso: tercero y cuarto

Trimestre: primero

Número de créditos ECTS: 5

Horas de dedicación del estudiante: 125 horas

Lengua o lenguas de docencia: castellano

Profesor: Marco A. Barrenechea Méndez

1. Presentación de la asignatura

Esta asignatura aplica la teoría y principios económicos a los problemas de recursos humanos. Es decir, ofrece un marco de referencia para analizar varios tópicos de recursos humanos desde una perspectiva económica. En concreto, estudia las políticas de recursos humanos y de diseño organizacional tales como la contratación, el entrenamiento, la motivación, los salarios, etc. Esta asignatura debe entenderse como un enfoque complementario a los enfoques tradicionales (sociología organizacional y psicología social) para el estudio de la gestión de los recursos humanos.

2. Competencias que se han de adquirir

Competencias generales

Instrumentales

- ✓ Capacidad abstracción y síntesis.
- ✓ Gestión de la información.
- ✓ Autodisciplina y auto exigencia.

Interpersonales

- ✓ Capacidad de trabajo en equipo.
- ✓ Capacidad de crítica.

Sistémicas

- ✓ Creatividad.
- ✓ Capacidad de razonamiento y trabajo autónomo.

Competencias específicas

- ✓ Aplicar el razonamiento económico a la toma de decisiones en recursos humanos
- ✓ Conocer las diferentes políticas de recursos humanos y evaluar sus repercusiones en la productividad de la empresa.

3. Contenido

- ✓ Políticas de contratación
- ✓ Contratación e información imperfecta
- ✓ Entrenamiento
- ✓ Diseño de los puestos de trabajo
- ✓ Incentivos y métodos de pago
- ✓ Incentivos y promoción
- ✓ Compensación no monetaria
- ✓ Despido y rotación laboral

4. Evaluación

Convocatoria regular: examen final 80%, sesiones prácticas (asistencia, participación y deberes) 20%. El examen final incluirá lo tratado en las sesiones prácticas.

Convocatorias subsecuentes: examen final 100%

5. Bibliografía y recursos didácticos

5.1. Bibliografía básica

Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998.

5.2. Bibliografía complementaria

Baron, J.N., and D.M. Kreps, Strategic Human Resources, Wiley, 1999

Gomez-Mejía, L., D. Balkin; and R. Cardy, Managing Human Resources, Pearson, 2010.

5.3. Recursos didácticos

Contenido de las clases en power point pueden ser encontrados en el aula global

Casos prácticos y ejercicios de los temas a desarrollar pueden ser encontrados en el aula global

6. Metodología

Combina clases de teoría y sesiones prácticas. Las clases de teoría son seminales e impartidas dos veces por semana en sesiones de una hora y media. En estas clases se exponen las herramientas teóricas de análisis para los problemas de recursos humanos. En las sesiones prácticas, impartidas una vez por semana en sesiones de una hora y media, se aplica la teoría a casos concretos. La participación de los estudiantes es fundamental.

7. Programación de actividades

Semana 1 (26 – 30 Setiembre)

Introducción (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulo 1)

Políticas de contratación (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulo 2).

Semana 2 (3 – 7 Octubre)

Contratación e información imperfecta (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulos 3, 4 y 8).

Semana 3 (10 – 14 Octubre)

Contratación e información imperfecta (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulos 3, 4 y 8).

Semana 4 (17 – 21 Octubre)

Entrenamiento (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulo 6).
Seminario

Semana 5 (24 – 28 Octubre)

Diseño de los puestos de trabajo (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulo 16).
Seminario

Semana 6 (31 Octubre – 4 Noviembre)

Incentivos y métodos de pago (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulo 5).
Seminario

Semana 7 (7 – 11 Noviembre)

Incentivos y métodos de pago (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulo 5).
Seminario

Semana 8 (14 – 18 Noviembre)

Incentivos y promoción (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulos 9 y 11).
Seminario

Semana 9 (21 – 25 Noviembre)

Compensación no monetaria (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulos 15 y 16).
Seminario

Semana 10 (28 Noviembre – 02 Diciembre)

Despido y rotación laboral (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítulo 7).
Seminario

Semana 11 (5 - 9 Diciembre)

En blanco

Semana 12 (12 - 16 Diciembre)

Exámen: 12/12/2011 15:00 17:00