

Recursos Humanos I (21135)

Titulación/estudios: International Business Economics (IBE)

Curso: 3ro y 4to

Trimestre: 3ro

Número de créditos ECTS: 5

Lengua o lenguas de docencia: Inglés

Profesor: Marco A. Barrenechea Méndez

1. Presentación de la asignatura

Esta asignatura aplica la teoría económica a los problemas de recursos humanos en las empresas. Ofrece un marco de referencia para analizar los tópicos más importantes de recursos humanos desde una perspectiva económica. En este sentido, esta asignatura debe entenderse como un complemento al enfoque tradicional (el cual se apoya en una perspectiva multidisciplinaria – sociología, psicología y gestión) para el estudio de la gestión de los recursos humanos en las empresas. En concreto, se estudian los siguientes temas: Retos y estrategias de recursos humanos, Contratación, Entrenamiento, Despido y rotación laboral Compensación, Promociones, Incentivos basados en la antigüedad y Diseño de los puestos de trabajo. La asignatura complementa la teoría con casos para reflexión, preguntas para discusión, y una revisión de las herramientas de gestión necesarias para la implementación de las estrategias de recursos humanos.

2. Competencias que se han de adquirir

Competencias generales

G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16 (establecidos en la memoria para la solicitud de verificación de títulos oficiales)

3. Contenido

- ✓ Retos y estrategias de recursos humanos
- ✓ Contratación
- ✓ Entrenamiento
- ✓ Despido y rotación laboral
- ✓ Compensación (salario fijo, pago basado en el rendimiento, salarios de eficiencia, beneficios)
- ✓ Promociones
- ✓ Incentivos basados en la antigüedad
- ✓ Diseño de los puestos de trabajo

4. Evaluación

4.1 Sistema de evaluación

Sistema de Evaluación General					
Actividad	Criterio	% Nota final	Criterio examen de recuperación	% notal final (recuperación)	Competencias evaluadas
Examen escrito	De 0 a 10. Para aprobar es necesaria una nota mínima de 4 en este examen Para aprobar es necesaria una nota mínima de 5 en promedio (examen escrito y seminarios)	70%	Recuperable. Nuevo examen escrito	70%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Trabajo académico en las clases de seminarios	De 0 a 10.	20%	Recuperable. Entregar una nueva tarea.	20%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Participación en clases de seminarios	De 0 a 10.	10%	No recuperable	0%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Los estudiantes que participan en programas de intercambio deben contactar al professor directamente					

4.2. Condiciones para poder recuperar

Solo podrán recuperar los estudiantes que han participado al menos en el 50% de los seminarios y que se hayan presentado al examen final. Los estudiantes solo podrán recuperar aquellas actividades en las que han obtenido menos de 5.

5. Bibliografía y recursos didácticos

5.1. Bibliografía básica

Lazear, E.P., Gibbs, M. "Personnel Economics in Practice, Wiley, 2009
Lazear, E.P., Oyer, Paul (2009). "Personnel economics," Working paper, Stanford University
Lazear, E.P. (2000) "Performance pay and Productivity," The American Economic Review, 90(5): 1346-1361

5.2. Bibliografía complementaria

Baron, J.N., and D.M. Kreps, Strategic Human Resources, Wiley, 1999
Gomez-Mejía, L., D. Balkin; and R. Cardy, Managing Human Resources, Pearson, 2010

5.3. Recursos didácticos

Contenido de las clases en PowerPoint pueden ser encontrados en el aula global
Casos prácticos y ejercicios de los temas a desarrollar pueden ser encontrados en el aula global

6. Metodología

La asignatura combina clases de teoría y sesiones prácticas. Las clases de teoría son seminales e impartidas dos veces por semana en sesiones de una hora y media. En estas clases se exponen las herramientas teóricas de análisis para los problemas de recursos humanos. En las sesiones prácticas, impartidas una vez por semana en sesiones de una hora y media, se aplica la teoría a casos concretos. La participación de los estudiantes es fundamental.