

## Nom de l'assignatura: **Economia Laboral**

Estudi/de grau: Grau en Economia

Curs: 3r/4t Curs

Terme: 3r Trimestre

Número de crèdits d'ECTS: 5

Hores de la dedicació de l'estudiant : 125

Llengua o llengües d'instrucció: anglès

Professor: Raul Ramos

### **1. Presentació del tema**

Aquest curs proporciona una panoràmica dels principals conceptes d'economia laboral moderna, incloent l'oferta laboral, demanda laboral, el model de capital humà, les diferències salarials compensatòries, discriminació, desigualtat salarial, atur, sindicats i immigració. El curs pretén abordar tant les teories que han estat desenvolupades per entendre el funcionament del mercat laboral com l'anàlisi empírica i l'avaluació de les polítiques públiques adoptades.

### **2. Competències a assolir**

Els estudiants adquiriran coneixement sobre els factors claus que determinen els resultats laborals en el món globalitzat en què vivim. Aprendran com els incentius específics dels principals actors al mercat laboral – treballadors individuals, empreses, sindicats i el govern– determinen les seves interaccions i com aquestes interaccions es tradueixen en els indicadors agregats del mercat laboral. Els estudiants també seran capaços d'analitzar críticament la funció important de la política pública en el context del mercat laboral.

Competències específiques a assolir: G1, G2, G7, G9, G10, E2, G13, G18 i G19.

### 3. Continguts

#### *Setmana 1: Introducció i panoràmica del Mercat Laboral*

##### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítols 1 i 2.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 1.

#### *Setmana 2: Oferta Laboral*

1. Canvis en l'Oferta laboral.
2. Teoria d'Elecció d'Hores de Feina.
3. Oferta laboral i teoria del cicle vital.
4. Oferta laboral i Família.

##### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítols 6 i 7.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 2 i 3.

#### *Setmana 3: Demanda Laboral i Equilibri en el mercat de treball*

1. La demanda laboral en el curt i en el llarg termini
2. Demanda Laboral dinàmica.
3. Equilibri en el mercat de treball.

##### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítols 3 i 4.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 4 i 5.

#### *Setmana 4: Determinació del salari*

1. Inversió en Educació: la Teoria del capital humà vs Teoria de la senyalització.

##### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítol 9.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 7.

2. Diferències salarials compensatòries

##### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítol 8.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 6.

3. Teoria dels salaris d'eficiència.

##### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítol 11.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 12.

#### *Setmana 5: Discriminació*

1. Evidència sobre la Discriminació de Gènere.
2. Teories de Discriminació.

#### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítol 12.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 10.

#### *Setmana 6: Atur*

1. Atur friccional.
2. Atur estructural.
3. Demanda Deficient o atur cíclic.
  - 3.1. Teoria de Contracte implícit.
  - 3.2. Teories dels salaris d'eficiència.
  - 3.3. Teoria dels insiders-outsiders
4. Histèresi.

#### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítol 14.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 13.

#### *Setmana 7: Unions*

1. El Procés de negociació.
2. Els Efectes dels sindicats.

#### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítol 13.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 11.

#### *Setmana 8: Desigualtat salarial*

1. Mesura de la desigualtat
2. Causes de la desigualtat creixent

#### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítol 15.
- Borjas, George J. (2013), Capítol 8.

#### *Setmana 9: Immigració i mercat de treball*

1. push i pull factors: el model de gravetat
2. Efectes de la immigració en el país amfitrió: impacte sobre els treballadors nadius, assimilació
3. Migració i països d'origen: remeses i migració de retorn.

#### Bibliografia

- Ehrenberg, Ronald G. I Robert S. Smith (2014), Capítol 10 .
- Borjas, George J. (2013), Capítol 9.

#### *Setmana 10: Resum i valoració de les polítiques*

#### **4. Avaluació**

La nota final constarà de tres components:

1. L'examen final (60%).
2. Problem sets (30%).
3. Participació a classe i resums d'articles (10%)

Per passar el curs, és necessari obtenir una nota mínima de 40/100 a l'examen final!

Si no se supera l'examen, la nota que s'introduirà al sistema serà la nota obtinguda (aplicant els pesos indicats abans) llevat que aquesta nota sigui igual o més gran que 5. En aquest cas, la nota serà de 4.9.

Hi haurà un examen de recuperació durant el juliol. Les notes dels problema sets i de la participació a classe continuaran comptant per la nota final. De nou, el requisit mínim per fer mitjana és una obtenir una nota a l'examen de recuperació de 40/100.

#### **5. Bibliografia**

##### *5.1. Bibliografia bàsica*

El curs principalment seguirà els dos manuals:

1. Borjas, George J. (2013), Labor Economics, McGraw-Hill, 6th Edition.
2. Ehrenberg, Ronald G. and Robert S. Smith (2014), Modern Labor Economics: Theory and Public Policy, Pearson, 12th Edition.

##### *5.2. Bibliografia addicional*

Durant el curs es distribuirà una llista de lectures addicionals (principalment articles de revista i informes).

##### *5.3. Recursos docents*

Les presentacions es distribuïran abans de les sessions

#### **6. Metodologia**

Conferències de teoria i seminaris pràctics.