

Recursos Humanos I (21851)

Titulació/estudi: Grau Ciències Empresarials-Management

Curs: Segon

Trimestre: Primer

Nombre de crèdits ECTS: 5

Llengua o llengües de la docència: Castellà

Professor: Marco A. Barrenechea Méndez

1. Presentació de l'assignatura

Aquesta assignatura aplica la teoria econòmica als problemes de recursos humans a les empreses. Oferix un marc de referència per a analitzar diversos tòpics de recursos humans des d'una perspectiva econòmica. En aquest sentit, aquesta assignatura ha d'entendre's com un complement al enfocament tradicional (el qual es basa la sociologia, psicologia i gestió a les empreses) per a l'estudi de la gestió dels recursos humans. En específic, estudiarem els següents temes: Contractació, Entrenament, Acomiadament i rotació laboral, Mètodes de pagament, Promocions, Incentius basats en l'antiguitat i Disseny dels llocs de treball. L'assignatura complementa la teoria amb casos per reflexió, preguntes per a discussió, i una revisió de les eines de gestió necessàries per a la implementació de les estratègies de recursos humans.

2. Competències que s'han d'assolir

Competències generals

G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16 (establerts en “la memoria para la solicitud de verificación de títulos oficiales”)

3. Continguts

- ✓ Reptes i estratègies de recursos humans
- ✓ Contractació
- ✓ Entrenament
- ✓ Acomiadament i rotació laboral
- ✓ Mètodes de pagament (salari fix, pagament basat en el rendiment, salaris d'eficiència, beneficis)
- ✓ Promoció
- ✓ Incentius de llarg termini
- ✓ Disseny dels llocs de treball

4. Avaluació

4.1 Sistema d'avaluació

Sistema d'avaluació general					
Activitat	Criteri	% Nota final	Criteri examen de recuperació	% nota final (recuperació)	Competències
Examen escrit	De 0 a 10 Per a aprovar és necessària una nota mínima de 4 en aquest examen Per a aprovar l'assignatura és necessària una nota mínima de 5 de mitjana (examen escrit i seminaris)	70%	Recuperable. Nou examen escrit	70%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Treball acadèmic en les classes de seminaris	De 0 a 10	20%	Recuperable. Lliurar una nova tasca.	20%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Participació en classes de seminaris	De 0 a 10	10%	No recuperable	0%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Als estudiants que participen en programes de mobilitat han de contactar al professor					

4.2. Condicions per a poder recuperar

Solament podran recuperar els estudiants que han participat almenys en el 50% dels seminaris i que s'hagin presentat a l'examen final. Els estudiants sol podran recuperar aquelles activitats en què han obtingut menys de 5.

5. Bibliografia i recursos didàctics

5.1. Bibliografia bàsica

Lazear, E.P., Gibbs, M. "Personnel Economics in Practice, Wiley, 2009 (economía de los recursos humanos en la práctica)

Lazear, E.P., Oyer, Paul (2009). "Personnel economics," Working paper, Stanford University
Lazear, E.P. (2000) "Performance pay and Productivity," The American Economic Review, 90(5): 1346-1361

5.2. Bibliografia complementària

Baron, J.N., and D.M. Kreps, Strategic Human Resources, Wiley, 1999
Gomez-Mejía, L., D. Balkin; and R. Cardy, Managing Human Resources, Pearson, 2010

5.3. Recursos didàctics

Contingut de les classes en PowerPoint poden ser trobats en l'aula global.
Casos pràctics i exercicis dels temes a desenvolupar poden ser trobats en l'aula global.

6. Metodologia

l'assignatura combina classes de teoria i sessions pràctiques. Les classes de teoria són seminales i impartides dues vegades per setmana en sessions d'una hora i mitja. En aquestes classes s'exposen les eines teòriques d'anàlisi per als problemes de recursos humans. En les sessions pràctiques, impartides una vegada per setmana en sessions d'una hora i mitja, s'aplica la teoria a casos concrets. La participació dels estudiants és fonamental.