

Nombre de la asignatura: **Economía Laboral**

Estudio/de grado: Grado en Economía.

Curso: 3r/4t Curso

Término: 3r Trimestre

Número de créditos de ECTS: 5

Horas de la dedicación del estudiante: 125

Lengua o lenguas de instrucción: inglés

Profesor: Raul Ramos

1. Presentación del tema

Este curso proporciona una panorámica de los principales conceptos de economía laboral moderna, incluyendo la oferta laboral, demanda laboral, el modelo de capital humano, las diferencias salariales compensatorias, discriminación, desigualdad salarial, paro, sindicatos e inmigración. El curso pretende abordar tanto las teorías que han sido desarrolladas para entender el funcionamiento del mercado laboral como el análisis empírico y la evaluación de las políticas públicas adoptadas.

2. Competencias a lograr

Los estudiantes adquirirán conocimiento sobre los factores claves que determinan los resultados laborales en el mundo globalizado en que vivimos. Aprenderán como los incentivos específicos de los principales actores al mercado laboral – trabajadores individuales, empresas, sindicatos y el gobierno– determinan sus interacciones y como estas interacciones se traducen en los indicadores agregados del mercado laboral. Los estudiantes también serán capaces de analizar críticamente la función importante de la política pública en el contexto del mercado laboral.

Competencias específicas a lograr: G1, G2, G7, G9, G10, E2, G13, G18 y G19.

3. Contenidos

Semana 1: Introducción y panorámica del Mercado Laboral

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulos 1 y 2.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 1.

Semana 2: Oferta Laboral

1. Cambios en la oferta laboral.
2. Teoría de Elección de Horas de Trabajo.
3. Oferta laboral y teoría del ciclo vital.
4. Oferta laboral y Familia.

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulos 6 y 7.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 2 y 3.

Semana 3: Demanda Laboral y Equilibrio en el mercado de trabajo

1. La demanda laboral en el corto y en el largo plazo
2. Demanda Laboral dinámica.
3. Equilibrio en el mercado de trabajo.

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulos 3 y 4.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 4 y 5.

Semana 4: Determinación del salario

1. Inversión en Educación: la Teoría del capital humano vs Teoría de la señalización.

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulo 9.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 7.

2. Diferencias salariales compensatorias

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulo 8.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 6.

3. Teoría de los salarios de eficiencia.

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulo 11.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 12.

Semana 5: Discriminación

1. Evidencia sobre la Discriminación de Género.
2. Teorías de Discriminación.

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulo 12.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 10.

Semana 6: Paro

1. Paro friccional.
2. Paro estructural.
3. Demanda Deficiente o paro cíclico.
 - 3.1. Teoría de Contrato implícito.
 - 3.2. Teorías de los salarios de eficiencia.
 - 3.3. Teoría de los insiders-outsiders
4. Histéresis.

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulo 14.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 13.

Semana 7: Uniones

1. El Proceso de negociación.
2. Los Efectos de los sindicatos.

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulo 13.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 11.

Semana 8: Desigualdad salarial

1. Medida de la desigualdad
2. Causas de la desigualdad creciente

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulo 15.
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 8.

Semana 9: Inmigración y mercado de trabajo

1. Push y pull factores: el modelo de gravedad
2. Efectos de la inmigración en el país anfitrión: impacto sobre los trabajadores nativos, asimilación
3. Migración y países de origen: remesas y migración de regreso.

Bibliografía

- Ehrenberg, Ronald G. Y Robert S. Smith (2014), Capítulo 10 .
- Borjas, George J. (2013), Capítulo 9.

Semana 10: Resumen y valoración de las políticas

4. Evaluación

La nota final constará de tres componentes:

1. El examen final (60%).
2. Problem sets (30%).
3. Participación en clase y resúmenes de artículos (10%)

Para pasar el curso, es necesario obtener una nota mínima de 40/100 al examen final!

Si no se supera el examen, la nota que se introducirá al sistema será la nota obtenida (aplicando los pesos indicados antes) salvo que esta nota sea igual o superior que 5. En este caso, la nota será de 4.9.

Habrá un examen de recuperación durante julio. Las notas de los problem sets y de la participación a clase continuarán contando para la nota final. De nuevo, el requisito mínimo para hacer media es una obtener una nota al examen de recuperación de 40/100.

5. Bibliografía

5.1. Bibliografía básica

El curso principalmente seguirá los dos manuales:

1. Borjas, George J. (2013), *Labor Economics*, McGraw-Hill, 6th Edition.
2. Ehrenberg, Ronald G. and Robert S. Smith (2014), *Moderno Labor Economics: Theory and Public Policy*, Pearson, 12th Edition.

5.2. Bibliografía adicional

Durante el curso se distribuirá una lista de lecturas adicionales (principalmente artículos de revista e informes).

5.3. Recursos docentes

Las presentaciones se distribuirán antes de las sesiones

6. Metodología

Conferencias de teoría y seminarios prácticos.