



Facultat de Dret – Grau en Relacions Laborals

Pla docent de l'assignatura

Organitzaci¹ del Treball i Estrès Laboral (21834)

Curs 2014-2015

ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I ESTRÈS LABORAL

Titulació: Grau en Relacions Laborals

Curs: Tercer

Trimestre: Primer

Nombre de crèdits ECTS: 4

Hores de dedicació de l'estudiant: 100

Llengua o llengües de la docència: Català i castellà

Professora: Lucía Artazcoz

PRESENTACIÓ DE L'ASSIGNATURA

L'ambient i l'organització del treball tenen una gran influència en la salut. En les últimes dècades s'han produït canvis importants estretament vinculats a l'organització del treball que s'han traduït en nous riscos i nous reptes en el camp de la salut laboral. Els riscos psicosocials derivats de l'organització i del clima laboral s'associen amb problemes com ara l'estrès laboral, l'assetjament psicològic, la violència en el treball, la justícia social i s'han d'analitzar en un marc que considera les influències de la globalització, la crisi econòmica i la divisió sexual del treball.

2. COMPETÈNCIES QUE S'HAN D'ASSOLIR

En el curs de l'assignatura es treballarà en l'habilitat d'anticipar, identificar i mesurar els factors de risc psicosocial lligats a l'organització del treball. S'entendran els factors de risc psicosocial a nivell de l'empresa però també com derivats de factors externs lligats a la globalització, les polítiques econòmiques i del mercat laboral, així com de les desigualtats de gènere derivades de la divisió sexual del treball. Els alumnes hauran d'assolir habilitats analítiques i d'interacció amb els agents de les empreses per a l'avaluació i la prevenció dels factors de risc psicosocial relacionats amb l'estrès laboral.

3. CONTINGUTS

Magnitud de l'estrès laboral. Organització del treball i estrès laboral. Avaluació i prevenció de l'estrès laboral. Globalització, crisi econòmica i organització del treball. Desigualtats de gènere en la salut relacionades amb la divisió sexual del treball. Les inspeccions de treball europees davant els riscos psicosocials

4. AVALUACIÓ

4.1. SISTEMA D'AVVALUACIÓ

Sistema d'avaluació general					
Activitat d'avaluació	Criteris d'avaluació	% nota final	Recuperable o no, com i en quin moment	% recuperació (sobre nota final)	Competències avaluades
Prova escrita sobre la teoria impartida a l'assignatura	Per a aprovar l'assignatura és necessari obtenir una nota mitjana superior a 5 dins d'aquesta prova	50%	Recuperable. Realització d'una nova prova escrita.	50%	Salut laboral i prevenció de riscos laborals (E3) Organització d'empreses (E6) Orientació per a la presa de decisions i avaluació de polítiques (E24)
Treballs domiciliaris	Per a aprovar l'assignatura és necessari lliurar el treball en termini.	30%	Recuperable. Lliurament d'un nou treball.	30%	Salut laboral i prevenció de riscos laborals (E3) Orientació per a la presa de decisions i avaluació de polítiques (E24)
Lliurament de treballs curts associats a les classes	Per a aprovar l'assignatura és necessari lliurar les activitats en termini.	20%	Recuperable. Realització d'un cas pràctic el mateix dia de la prova escrita	20%	Salut laboral i prevenció de riscos laborals (E3) Orientació per a la presa de decisions i avaluació de polítiques (E24)

4.2. CONDICIONS PER CONCÓRRER A LA RECUPERACIÓ.

Només podran concórrer al procés de recuperació els estudiants que, havent participat en almenys el 50 % de les activitats d'avaluació continuada i havent-se presentat a l'examen final de l'assignatura, hagin obtingut la qualificació final de suspens en l'avaluació trimestral. Els estudiants només podran recuperar aquella o aquelles activitats a les quals hagin obtingut una qualificació inferior a 5.

5. BIBLIOGRAFIA I RECURSOS DIDÀCTICS

5.1. BIBLIOGRAFIA BÀSICA

Artazcoz L, Escribà V, Cortès I. El estrés en una sociedad instalada en el cambio. Gac Sanit. 2006 ; 20 (Suppl 1): 71-8.

Artazcoz L. Trabajo y salud en una perspectiva combinada de género y clase social. Inguruak 2007; 44: 215-228.

Chandola T. Stress at Work. London: The British Academy; 2010.

5.2. RECURSOS DIDÀCTICS

Articles recomanats i presentacions a classe.

6. METODOLOGIA

Es combinaran presentacions magistrals, amb presentacions de l'alumnat, treballs de grups a classe i treballs de grups i individuals fora de classe.

7. PROGRAMACIÓ D'ACTIVITATS

L'assignatura comença el 25 de setembre i acaba el 2 de desembre de 2014. Les dues primeres setmanes hi ha classes els dijous de 14.00 a 16.00.

Data	Títol
25-9	Introducció: definicions i magnitud de l'estrès laboral
30-9	Models per a l' abordatge dels factors de risc psicosocial (I)
2-10	Violència i discriminació en el treball
7-10	Assatjament sexual i assetjament psicològic (I)
14-10	Assatjament psicològic (II)
21-10	Crisi econòmica, condicions de treball i salut
28-10	Perspectiva de gènere en l'estrès laboral (I)
4-11	Perspectiva de gènere en l'estrès laboral (II)
11-11	Immigració i estrès
18-11	Avaluació dels factors de risc psicosocial a les empreses(I)
25-11	Avaluació dels factors de risc psicosocial a les empreses(II)
2-12	Prevenció de l'estrès laboral