



Facultat de Dret – Grau en Relacions Laborals

Pla docent de l'assignatura

Dret Sindical II (21786)

Curs 2014-2015



Dret Sindical II (21786)

Titulació/estudi: Grau en Relacions Laborals

Curs: 2n

Trimestre: 2n

Nombre de crèdits ECTS: 4

Hores dedicació estudiant: 100 hores

Llengua o llengües de la docència: Català / Castellà

Professorat:

- Sixte Garganté Petit, sixto.gargante@upf.edu, seminaris : Anna Ginés i Fabregas

1. Presentació de l'assignatura

L'assignatura de Dret Sindical II forma part del Pla d'Estudis del Grau en Relacions Laborals i es cursa en el segon trimestre del segon curs. El seu objectiu és el d'analitzar, d'una banda, la negociació col·lectiva i el conveni col·lectiu, com a font del dret i com a norma reguladora de les condicions de treball; i d'una altra, s'estudien les relacions de conflicte, amb especial atenció al dret del vaga i el tancament patronal. La realització de l'assignatura de Dret Sindical II requerirà de l'alumne la lectura i comprensió de textos jurídics i el desenvolupament de la capacitat d'aplicar les nocions teòriques a casos pràctics

2. Competències a assolir

Competències generals del Grau	Competències específiques de l'assignatura
1. G1. Resolució de problemes. 2. G2. Comunicació oral i escrita. 3. G4. Compromís ètic	1. E2. Marc normatiu de les relacions laborals. 2. E10. Assessoria i gestió de la ocupació i contractació laboral 3. E11. Assessorar organitzacions empresarials o sindicals 4. E12. Funciones de representació i negociació en les relacions laborals.

3. Continguts

I. - LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.

Tema 1. Introducció a la negociació col·lectiva.

- 1.1. El model constitucional de negociació col·lectiva.
- 1.2. Autonomia col·lectiva i negociació col·lectiva. Les diferents manifestacions de la negociació col·lectiva en el nostre sistema de relacions laborals i la seva eficàcia jurídica: convenis col·lectius estatutaris, convenis col·lectius extraestatutaris i acords col·lectius.
- 1.3. Les manifestacions de la negociació col·lectiva en el marc de la Unió Europea.

Tema 2. El conveni col·lectiu estatutari

2.1.-El procediment de negociació del conveni col·lectiu estatutari

- 2.1.1.- La naturalesa jurídica dels preceptes reguladors del procediment estatutari de negociació.

- 2.1.2.- L'inici de les negociacions. Àmbit del conveni col·lectiu i subjectes legítims. La comunicació d'inici de negociació. El deure de contestar la comunicació. El deure de negociar, excepcions a aquest i efectes del seu incompliment. El reconeixement mutu dels interlocutors.
- 2.1.3.- Constitució i funcionament de la comissió negociadora. La designació del president. La deliberació en el si de la comissió. La bona fe en el procediment negociador. La votació dels acords en la comissió negociadora. El règim d'adopció d'acords en el conveni col·lectiu d'empresa i en els convenis col·lectius d'àmbit superior.
- 2.1.4.- Obstacles en la negociació col·lectiva i possibles alternatives.
- 2.1.5.- Requisits formals, tramitació oficial i possibles impugnacions.
- 2.1.6 – Els acords d'adhesió. Els actes d'extensió

2.2.- Contingut, administració, vigència i aplicació del conveni col·lectiu estatutari. L'estructura de la negociació col·lectiva

- 2.2.1.- El contingut dels convenis col·lectius: contingut mínim o necessari, contingut normatiu, contingut obligacional.
- 2.2.2.- El contingut dels convenis col·lectius i els seus límits legals i funcionals. Les relacions entre la llei i el conveni col·lectiu.
- 2.2.3.- L'ampliació dels continguts negocials clàssics: clàusules de manteniment de l'ocupació, clàusules de flexibilitat de entrada e interna, clàusules de limitació de descentralització productiva, medi ambient, responsabilitat social empresarial, treballadors amb discapacitat, igualtat i gènere, previsió social complementària, entre d'altres.
- 2.2.4.- L'estructura de la negociació col·lectiva. La concurrència de convenis col·lectius. Regla general de concurrència de convenis col·lectius. Regles especials de concurrència de convenis col·lectius: La prioritat aplicativa dels convenis d'empresa o de grup d'empreses; altres regles especials de concurrència.
- 2.2.5.- Les diferents formes d'administració o gestió del conveni col·lectiu. La *comissió paritària* i les seves funcions.
- 2.2.6.- El "despenjament" regulat a l'Art.82.3 ET.
- 2.2.7.- Vigència temporal del conveni col·lectiu: entrada en vigor, clàusules de durada, denuncia i pròrroga, revisió parcial, successió de convenis.

II – EL DRET DE VAGA I EL TANCAMENT PATRONAL.

Tema 3.- La vaga i el tancament patronal

- 3.1.- La vaga com a mesura de conflicte col·lectiu. Concepte de vaga i marc de regulació del dret de vaga i la seva configuració constitucional.
- 3.2.- Titularitat. Procediment de formalització de la vaga: actes preparatoris, convocatòria, comunicació preavisada. Desenvolupament de la vaga: constitució del comitè de vaga i les seves funcions, serveis de manteniment i seguretat, piquets informatius, fórmules de finalització de la vaga. Garanties i mitjans de tutela del dret de vaga.
- 3.3.- Límits al dret de vaga: Les vagues il·legals i abusives. Els serveis essencials de la comunitat i la fixació dels serveis mínims. Altres límits.
- 3.4.- Els efectes del exercici del dret de vaga sobre la relació de treball i en l'àmbit de la Seguretat Social.
- 3.5.- L'externalització del conflicte en l'àmbit de la Unió europea: les *eurovagues*.
- 3.6.- El tancament patronal.

III –. ELS CONFLICTES COL · LECTIUS DE TREBALL.

Tema 4. - Els conflictes col · lectius de treball. -

- 4.1. - Concepte de conflicte col · lectiu.
- 4.2. - Classes de conflictes col · lectius: Els conflictes jurídics i els conflictes d'interessos.
- 4.3. – Classificació dels mitjans de solució de conflictes col · lectius de treball. Els mitjans de solució extrajudicial en la negociació col·lectiva: el SIMA, els serveis autonòmics de solució de conflictes, els mitjans de solució de conflictes en els convenis d'empresa i sector.
- 4.4.- Els mitjans legals de solució extrajudicial de conflictes col·lectius. El procediment administratiu de conflicte col · lectiu. Els serveis públics de mediació, arbitratge i conciliació. Altres supòsits d'arbitratge.
- 4.5.- El procediment judicial de conflicte col · lectiu.

4. Avaluació

4.1. Sistema d'avaluació.

Sistema d'avaluació general					
Activitat d'avaluació	Criteris d'avaluació	% nota final	Recuperable o no, com i en quin moment	% recuperació (sobre nota final)	Competències avaluades
Prova escrita sobre la teoria impartida a l'assignatura. Es tractarà d'un examen test escrit. Aquest examen constarà de 20 preguntes, que comptaran 0,50 per pregunta correcte, descompta'n 0,15 cada pregunta errònia.	De 0 a 6 punts de la nota global. Per a aprovar l'assignatura és necessari obtenir una nota mitjana igual o superior a 3 punts dins d'aquesta prova, dels 6 que com màxim val aquesta part)	60%	Recuperable. Realització d'una nova prova escrita en la data prevista acadèmicament per la recuperació	60%	G2, G4, E2, E12
Lliurament de treballs curts associat a seminaris, activitats a classe, etc (30% nota part pràctica) Una prova escrita consistent en la resolució de un cas pràctic amb preguntes a resoldre. (10% nota part pràctica)	De 0 a 4 punts de la nota global. Per a aprovar l'assignatura és necessari lliurar les activitats en termini i assistir a tots els seminaris. La no assistència i el no lliurament dels treballs de seminaris equival a una puntuació de 0. Per la qualificació de la part pràctica, es tindrà en compte: a) el lliurament de les activitats i casos pràctics per escrit, i b) l'assistència i participació en el debat jurídic de les classes de seminari. No s'admeten canvis de subgrups.	40%= (30% treballs pràctics + 10% examen pràctic).	Recuperable. Realització d'un cas pràctic el mateix dia de la prova escrita en la data prevista acadèmicament per la recuperació consistent en la resolució d'un supòsit pràctic amb 3 preguntes a desenvolupar	40%	G1, G2, G4, E10, E11

Sistema d'avaluació per als estudiants que participen en programes de mobilitat				
Activitat d'avaluació	Criteris d'avaluació	% nota final	Data de realització	Competències avaluades
Prova escrita sobre la teoria (quatre preguntes a desenvolupar = 60% nota final) i la part pràctica (resolució de un supòsit pràctic amb quatre preguntes a desenvolupar = 40% nota final) impartida a l'assignatura.	De 0 a 10 punts	100%	Dins del període habilitat al mes de juliol.	G1, G2, G4, E2, E10, E11 i E12

Reglamentació de les proves:

1. En totes les proves i exàmens caldrà que l'estudiant porti un document acreditatiu de la seva identitat.
2. Qualsevol infracció greu de la disciplina dels exàmens, com ara la còpia tant activa com passiva a les proves d'avaluació del contingut teòric de l'assignatura, comportarà la retirada immediata de l'alumne de la prova, i que aquesta prova en què s'ha comès la infracció computi com a zero.
3. No s'admet plagis en els treballs escrits individuals que els alumnes entregaran al final de les sessions de seminar i en cap altre escrit o treball. **En cas que es cometi plagis, els treballs implicats comptaran com a 0.**
4. **Qualsevol exercici o treball que no hagi estat lliurat en el temps i en la forma establerts es tindrà per no presentat.**
- 5.- Per la realització de les proves de la part pràctica es podrà portar la legislació social bàsica.

4.2. Condicions per concórrer a la recuperació.

Només podran concórrer al procés de recuperació els estudiants que, havent participat en almenys el 50 % de les activitats d'avaluació continuada i havent-se presentat a l'examen final de l'assignatura (tant teòric com pràctic), hagin obtingut la qualificació final de suspens en l'avaluació trimestral.

Els estudiants només podran recuperar aquella o aquelles activitats a les quals hagin obtingut una qualificació inferior a 5. És a dir, havent suspès el conjunt de l'assignatura, l'estudiant només podrà recuperar aquell component de l'avaluació continuada que hagi suspès al llarg del trimestre (p.ex. avaluació continuada, examen o ambdós), però no el que hagi aprovat.

Es a dir, si per exemple de la part pràctica la nota de les activitats lliurades més la nota de l'examen test supera el 5 no podrà recuperar aquesta nota i només podrà recuperar la nota del examen de la part teòrica si hagués suspès l'assignatura.

Els estudiants no podran presentar-se a pujar nota d'aquella part de l'assignatura en la que hagin obtingut 5 o més punts.

5. Bibliografia i recursos didàctics

5.1. Bibliografia bàsica

— Ojeda Avilés, A., *Compendio de Derecho Sindical*, Madrid, Tecnos, 2013.

- Martín Valverde, A., Rodríguez-Sañudo Gutiérrez, F., i García Murcia, J., *Derecho del Trabajo*, Madrid, Tecnos, 2013.
- Alonso Olea., M, Casas Baamonde, M.E., *Derecho del Trabajo*, Civitas, Madrid, 2013.
- Montoya Melgar, A., *Derecho del Trabajo*, Madrid, Ed. Tecnos, 2013.
- Palomeque López, M., *Manual de Derecho Sindical*, UDIMA, Madrid, 2009.

5.2. Bibliografia complementària

- Alfonso Mellado, C.L., *Los derechos colectivos de los empleados públicos en el Estatuto Básico*, Bomarzo, Albacete, 2008.
- Baylos Grau, A, *Sindicalismo y Derecho Sindical*, Bomarzo, Albacete, 2008; Baylos Grau (Coord.) *Estudios sobre la huelga*, Bomarzo, Albacete, 2005;
- Lousada Arochena, J.F., *Derechos colectivos en el Trabajo Autónomo*, Bomarzo, Albacete, 2010.

5.3.-Normativa:

- Constitució Espanyola.
- RD Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors .
- Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical
- Reial Decret 17/1977, de 4 de març, sobre relacions laborals.

A la plana de l'aula global es penjarà un "dossier de legislació" que s'haurà de portar tant a classe teòrica com pràctica.

5.4. Recursos didàctics

Els recursos didàctics, que seran el suport de cadascun dels mòduls, s'aniran penjant setmanalment al Campus Global. Aquests estaran integrats per aquest mateix document, el material que es faci servir en suport *power point* pel docent de cara l'explicació de l'assignatura, així com pels casos pràctics. Es podran penjar igualment altres documents que puguin ser d'interès pel seguiment i aprofitament de l'assignatura.

6. Metodologia

A les sessions de classes teòriques, el professorat explicarà el programa de l'assignatura de Dret Sindical II. S'explicaran les nocions fonamentals, prestant una especial atenció a aquells apartats i continguts de major complexitat. A més, es fomentarà la capacitat crítica dels estudiants, a través de discussions plantejades en el transcurs de les classes magistrals.

A les sessions de classes pràctiques es desenvoluparan alguns aspectes concrets del programa de l'assignatura, a través de casos pràctics que els alumnes hauran preparat amb anterioritat a les sessions de seminari. Durant el seminari es debatrà sobre determinades qüestions suscitées pels casos pràctics i s'exposaran les solucions des del vessant de la seva aplicació pràctica.

Els alumnes hauran d'estudiar el contingut dels diferents temes que integren e programa de l'assignatura, a través dels manuals i textos recomanats. A més, hauran de seguir les orientacions metodològiques donades pel professor i de les diapositives facilitades a l'aula, i que es penjaran en el Campus Global.

7. Programació d'activitats

	Activitat a l'aula	Activitat fora de l'aula
Setmana 1	Sessió 1 Plenari,	Lectura i anàlisi dels materials
Setmana 2	Sessió 2 Plenari	Lectura i anàlisi dels materials
Setmana 3	Sessió 3 Plenari	Lectura i anàlisi dels materials
Setmana 4	Sessió 4 Plenari	Lectura i anàlisi dels materials
	Sessió 1 Seminaris	Pràctica 1
Setmana 5	Sessió 5 Plenari	Lectura i anàlisi dels materials

Setmana 6	Sessió 6 Plenari Sessió 2 Seminaris	Lectura i anàlisi dels materials Pràctica 2
Setmana 7		
Setmana 8	Sessió 7 Plenari Sessió 3 Seminaris	Lectura i anàlisi dels materials Pràctica 3
Setmana 9		Lectura i anàlisi dels materials
Setmana 10	Sessió 8 Plenari Sessió 4 Seminaris	Lectura i anàlisi dels materials Pràctica 4

8.Tutoria:

L'horari i lloc per la realització de les tutories s'haurà de demanar amb 24 hores d'antelació via mail al docent de cara l'organització de les diverses tutories que poguessin coincidir en un mateix.