

Recursos Humans I (21135)

Titulació/estudi: International Business Economics (IBE)

Curs: tercer i quart

Trimestre: tercer

Nombre de crèdits ECTS: 5

Llengua o llengües de la docència: anglès

Professor: Marco A. Barrenechea Méndez

1. Presentació de l'assignatura

Aquesta assignatura aplica la teoria i principis econòmics als problemes de recursos humans. És a dir, ofereix un marc de referència per a analitzar diversos tòpics de recursos humans des d'una perspectiva econòmica. En concret, estudia les polítiques de recursos humans i de disseny de organitzacions tals com la contractació, l'entrenament, la motivació, els salaris, etc. Aquesta assignatura ha d'entendre's com un enfocament complementari als enfocaments tradicionals (sociologia de organitzacions i psicologia social) per a l'estudi de la gestió dels recursos humans.

2. Competències que s'han d'assolir

Competències generals

G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16 (establerts en “la memoria para la solicitud de verificación de títulos oficiales”)

3. Continguts

- ✓ Reptes i estratègies de recursos humans
- ✓ Disseny dels llocs de treball
- ✓ Contractació
- ✓ Entrenament
- ✓ Acomiadament i rotació laboral
- ✓ Incentius i mètodes de pagament
- ✓ Incentius de llarg termini i promoció
- ✓ Compensació no monetària.

4. Avaluació

4.1 Sistema d'avaluació

Sistema d'avaluació general

Activitat	Criteri	% Nota final	Criteri examen de recuperació	% notal final (recuperació)	Competències
Examen escrit	De 0 a 10 Per a aprovar és necessària una nota mínima de 5, data de l'examen: publicada	70%	Recuperable. Nou examen escrit, data de l'examen: publicada	70%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Treball acadèmic en les classes de seminaris	De 0 a 10 S'ha de lliurar una tasca per seminari.	20%	Recuperable. Lliurar una nova tasca.	20%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Participació en classes de seminaris	De 0 a 10 Per a obtenir el puntaje complet s'ha de participar en cada seminari.	10%	No recuperable	0%	G1, G2, G3, G4, G7, G8, G9, G10, G11, G13, G16
Als estudiants que participen en programes de mobilitat han de contactar al professor					

4.2. Condicions per a poder recuperar

Solament podran recuperar els estudiants que han participat almenys en el 50% dels seminaris i que s'hagin presentat a l'examen final. Els estudiants sol podran recuperar si han obtingut menys de 5.

5. Bibliografia i recursos didàctics

5.1. Bibliografia bàsica

Lazear, E.P., Gibbs, M. "Personnel Economics in Practice, Wiley, 2009
 Lazear, E.P., Oyer, Paul (2009). "Personnel economics," Working paper, Stanford University
 Prendergast, Canice (1999). "The provision of incentives," Journal of Economic Literature, 37(1): 7-63
 Lazear, E.P. (2000) "Performance pay and Productivity," The American Economic Review, 90(5): 1346-1361

Ehrenberg, R. and Bognanno, M. (1990). "Do Tournaments have incentive effects," 98(6): 1307-1324

5.2. Bibliografia complementària

Baron, J.N., and D.M. Kreps, Strategic Human Resources, Wiley, 1999
Gomez-Mejía, L., D. Balkin; and R. Cardy, Managing Human Resources, Pearson, 2010
Hayek, F.A. (1945). "The use of Knowledge in Society."
Bertrand, M. and Mullainathan, S. (2003). "Are Emily and Greg more employable than than Lakisha and Jamal," Working paper
Prendergast, C. (2002). "The tenuous trade-off between risk and incentives" Journal of Political Economy, 110(5): 1071-1102
Shapiro C. and Stiglitz J. (1984). "Equilibrium unemployment as a worker discipline device," The American Economic Review, 74: 433-44
Akerlof, G. and Kranton, R. (2005). "Identity and the economics of organizations," Journal of economic perspectives, 19(1): 9-32

5.3. Recursos didàctics

Contingut de les classes en PowerPoint poden ser trobats en l'aula global.

Casos pràctics i exercicis dels temes a desenvolupar poden ser trobats en l'aula global.

6. Metodologia

Combina classes de teoria i sessions pràctiques. Les classes de teoria són seminaries i impartides dues vegades per setmana en sessions d'una hora i mitja. En aquestes classes s'exposen les eines teòriques d'anàlisi per als problemes de recursos humans. En les sessions pràctiques, impartides una vegada per setmana en sessions d'una hora i mitja, s'aplica la teoria a casos concrets. La participació dels estudiants és fonamental.