

Recursos Humans I (20683)

Titulació/estudi: ADE/Economia-Grau

Curs: tercer i quart

Trimestre: primer

Nombre de crèdits ECTS: 5

Hores de dedicació de l'estudiant: 125

Llengua o llengües de la docència: castellà

Professor: Marco A. Barrenechea Méndez

1. Presentació de l'assignatura

Aquesta assignatura aplica la teoria i principis econòmics als problemes de recursos humans. És a dir, ofereix un marc de referència per a analitzar diversos tòpics de recursos humans des d'una perspectiva econòmica. En concret, estudia les polítiques de recursos humans i de disseny de organitzacions tals com la contractació, l'entrenament, la motivació, els salaris, etc. Aquesta assignatura ha d'entendre's com un enfocament complementari als enfocaments tradicionals (sociologia de organitzacions i psicologia social) per a l'estudi de la gestió dels recursos humans.

2. Competències que s'han d'assolir

Competències generals

Instrumentals

- ✓ Capacitat abstracció i síntesi.
- ✓ Gestió de la informació.
- ✓ Autodisciplina i autoexigencia.

Interpersonales

- ✓ Capacitat de treball en equip.
- ✓ Capacitat de crítica.

Sistémicas

- ✓ Creativitat.
- ✓ Capacitat de raonament i treball autònom.

Competències específiques

- ✓ Aplicar el raonament econòmic a la presa de decisions en recursos humans.
- ✓ Conèixer les diferents polítiques de recursos humans i avaluar les seves repercussions en la productivitat de l'empresa.

3. Continguts

- ✓ Polítiques de contractació.
- ✓ Contractació i informació imperfecta.
- ✓ Entrenament.
- ✓ Disseny dels llocs de treball.
- ✓ Incentius i mètodes de pagament.
- ✓ Incentius i promoció.
- ✓ Compensació no monetària.
- ✓ Acomiadament i rotació laboral.

4. Avaluació

Convocatòria regular: examen final 80%, sessions pràctiques (assistència, participació i deures) 20%. L'examen final inclourà el tractat en les sessions pràctiques.

Convocatòries subsecuentes: examen final 100%.

5. Bibliografia i recursos didàctics

5.1. Bibliografia bàsica

Lazear. E.P., *Personnel Economics for Managers*, Wiley, 1998.

5.2. Bibliografia complementària

Baron, J.N., and D.M. Kreps, *Strategic Human Resources*, Wiley, 1999

Gomez-Mejía, L., D. Balkin; and R. Cardy, *Managing Human Resources*, Pearson, 2010.

5.3. Recursos didàctics

Contingut de les classes en PowerPoint poden ser trobats en l'aula global.

Casos pràctics i exercicis dels temes a desenvolupar poden ser trobats en l'aula global.

6. Metodologia

Combina classes de teoria i sessions pràctiques. Les classes de teoria són seminaries i impartides dues vegades per setmana en sessions d'una hora i mitja. En aquestes classes s'exposen les eines teòriques d'anàlisi per als problemes de recursos humans. En les sessions pràctiques, impartides una vegada per setmana en sessions d'una hora i mitja, s'aplica la teoria a casos concrets. La participació dels estudiants és fonamental.

7. Programació d'activitats

Setmana 1 (26 – 30 Setembre)

Introducció (Lazear. E.P., *Personnel Economics for Managers*, Wiley, 1998, Capítol 1)

Polítiques de contractació (Lazear. E.P., *Personnel Economics for Managers*, Wiley, 1998, Capítol 2).

Setmana 2 (3 – 7 Octubre)

Contractació i informació imperfecta (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítols 3, 4 y 8).

Setmana 3 (10 – 14 Octubre)

Contractació i informació imperfecta (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítols 3, 4 y 8).

Setmana 4 (17 – 21 Octubre)

Entrenament (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítol 6).
Seminari

Setmana 5 (24 – 28 Octubre)

Disseny dels llocs de treball (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítol 16).
Seminari

Setmana 6 (31 Octubre – 4 Novembre)

Incentius i mètodes de pagament (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítol 5).
Seminari

Setmana 7 (7 – 11 Novembre)

Incentius i mètodes de pagament (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítol 5).
Seminari

Setmana 8 (14 – 18 Novembre)

Incentius i promoció (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítols 9 y 11).
Seminari

Setmana 9 (21 – 25 Novembre)

Compensació no monetària (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítols 15 y 16).
Seminari

Setmana 10 (28 Novembre – 02 Desembre)

Acomiadament i rotació laboral (Lazear. E.P., Personnel Economics for Managers, Wiley, 1998, Capítol 7).
Seminari

Setmana 11 (5 - 9 Desembre)

En blanc

Setmana 12 (12 - 16 Desembre)

Avaluació: 12/12/2011 15:00 17:00