

21840 - Sociologia de les organitzacions

1. Presentació de l'assignatura

L'objectiu de l'assignatura és el de dotar a l'estudiant de conceptes per a conèixer millor, interpretar i analitzar les organitzacions ja sigui de caràcter públic com privat.

- Assignatura útil: dota de conceptes, i eines a partir dels quals poder conèixer, interpretar i millorar les organitzacions en les que els i les estudiants operen i es troben immersos.

- Assignatura multidisciplinària: es nodreix de diferents àmbits i disciplines: sociologia, ciències del treball, economia i psicologia i biologia.

2. Competències que s'han d'assolir

COMPETÈNCIES GENERALS

- Analitzar, sintetitzar i resumir idees, arguments o teories pròpies o de tercers, relatiu a la disciplina.
- Entendre i saber aplicar les regles bàsiques de comunicació oral i escrita.
- Produir reflexions o judicis fonamentats
- Consultar fonts d'informació físiques i virtuals, pertinents i fiables
- Corroborar les pròpies idees o opinions amb fonts solvents
- Dominar les eines d'aprenentatge virtual
- Tenir la capacitat de llegir i analitzar textos en anglès en l'àmbit de les organitzacions.

COMPETÈNCIES ESPECÍFIQUES

- Conèixer els principals enfocaments i teories de l'organització

- Aplicar determinats conceptes de la sociologia i altres disciplines a l'estudi de les organitzacions.
- Al final de l'assignatura els alumnes coneixeran els elements que caracteritzen les organitzacions i estaran en condicions de poder analitzar les formes organitzatives de diferents assignatures, així com alguns dels seus trets (l'entorn, la presa de decisions, el poder, ...)

3. Continguts

Tema 1. Introducció. Eines per analitzar les organitzacions

Objectiu: definir el concepte d'organització; estudiar els tres bàsics per a l'estudi de les organitzacions; conèixer les diferents perspectives per a l'anàlisi de les organitzacions.

Pràctiques en grup: Eines per a analitzar les organitzacions

Objectiu de les pràctiques: conèixer les parts integrants d'una organització, saber identificar les diferents configuracions organitzatives existents.

Tema 2. L'evolució de l'estudi de les organitzacions: sistemes racionals, naturals i oberts.

Objectiu: conèixer els principals conceptes a partir dels quals es basa la teoria de les organitzacions des dels seus inicis fins a l'actualitat.

Tema 3: Organitzacions i lideratge

Objectius: estudiar la importància del lideratge a les organitzacions. Saber identificar i distingir les diferents aproximacions al lideratge existents en la teoria de les organitzacions.

Pràctiques en grup: aproximacions al lideratge

Objectiu de les pràctiques: en base a un text lliurat, saber identificar els diferents estils de lideratge.

Tema 4: Organitzacions i poder

Objectius: identificar els vincles entre poder i organitzacions; les organitzacions com arenes de poder. Saber identificar qui ostenta el poder a les organitzacions. De què depèn i com es pot exercir.

Tema 5. Les organitzacions i la presa de decisions

Objectius: passar de l'anàlisi de les organitzacions a l'anàlisi dels sistemes d'actuació de les organitzacions. Conèixer els models de racionalitat limitada en contraposició als models de racionalitat absoluta.

Pràctiques en grup: models de presa de decisions

Objectiu de les pràctiques: en base a un text lliurat, saber identificar els models de presa de decisions. Debatre els models a classe per a copsar les principals característiques i diferències de cadascun dels models de presa de decisions.

Tema 6: Entorn, clima i cultura organitzativa

Objectius: conèixer els conceptes d'entorn, clima i cultura organitzativa i saber-los identificar en una organització

Pràctiques en grup: conèixer la importància de l'entorn en les organitzacions.

Tema 7: Les organitzacions i el treball

Objectius: analitzar el vincle entre les organitzacions i el treball

Pràctiques en grup: En base a un text, identificar com el treball i els canvis en el món del treball afecten a les organitzacions.

Tema 8: Organitzacions i canvi

Objectius: estudiar el canvi organitzatiu

Tema 9: patologies i avaluació

Conèixer i estudiar les principals patologies de les organitzacions.

Conèixer com s'avaluen les organitzacions i la seva efectivitat?

Pràctiques en grup: conèixer els criteris que es fan servir per avaluar una organització

Objectius de les sessions pràctiques

Les pràctiques han de permetre aprofundir en aspectes vinculats a l'organització i al seu estudi des d'una vessant pràctica

4. Avaluació

60%: examen

20%: lliurament individual setmanal d'exercicis vinculats a les lectures o bé a les pràctiques en grup. Aquests exercicis es comentaran a les sessions dels divendres i es lliuraran per part de l'alumnat periòdicament al llarg de les classes.

20%: pràctica individual o en grup sobre l'anàlisi d'una organització en base als aspectes estudiats en l'assignatura. El treball es comentarà de forma individual.

5. Bibliografia i recursos didàctics

5.1. Bibliografia bàsica

Bibliografia Obligatòria: A inicis de l'assignatura es lliurará un dossier de Lectures que es posará a venda al servei de fotocòpies.

Les lectures són obligatòries i aprofundeixen els conceptes estudiats a les classes.

5.2. Bibliografia complementària [Format: Títol 3]

A més es recomana els manuals següents:

Buchanan D. And Huczynski (2004) : Organizational Behaviour: an introductory text. Prentice Hall. Essex. England.

Scott R. (1997): Organizations: Rational, Natural, and Open Systems. Prentice Hall- Essex. England.

5.3. Recursos didàctics [Format: Títol 3]

Periòdicament es penjaran al Campus Global les activitats que caldrà que els i les estudiants realitzin al llarg de l'assignatura.

6. Metodologia

Es combina el treball conjunt a l'aula, en classes magistrals i seminaris, i el treball autònom de l'alumne, sota la supervisió i guia del professorat.

7. Programació d'activitats

Es publicarà oportunament a l'aula global