

Salut Laboral II (21796)

Titulació/estudi: Grau en Relacions Laborals

Curs: tercer curs

Trimestre: segon

Nombre de crèdits ECTS: 4

Hores de dedicació de l'estudiant: 24 hores lectives i 76 hores d'estudi

Llengua o llengües de la docència: català

Professor: Sergi Jarque i Salas

1. Presentació de l'assignatura

El treball constitueix una part essencial de l'activitat humana que és alhora font de salut i de malaltia. Executat en unes condicions adequades, el treball, a més de proporcionar uns ingressos econòmics, incrementa la satisfacció i benestar dels treballadors i té un efecte positiu sobre la salut. Tanmateix, unes condicions de treball deficientes poden provocar conseqüències negatives sobre la salut que són les que preocupen de manera especial en l'actualitat.

El terme Salut Laboral pot entendre's com l'esforç organitzat de la societat per a prevenir els riscos laborals i promoure la salut dels treballadors. La Salut Laboral s'organitza en activitats de vigilància i d'intervenció o acció preventiva, tant de tipus individual com col·lectiu. Exemples de les primeres són l'avaluació inicial i periòdica dels riscos laborals o l'anàlisi individual i estadístic de problemes de salut com ara les lesions per accidents de treball, les malalties professionals o les incapacitats laborals. Exemples d'acció preventiva són el desenvolupament legislatiu, les accions d'inspecció, els programes de formació i informació dels treballadors i empresaris o les intervencions específiques d'eliminació o reducció dels factors de risc detectats.

El programa d'aquest curs de salut laboral ofereix la informació, la formació i les habilitats que permeten conèixer i fer front de forma global als temes de salut associats al medi laboral.

2. Competències que s'han d'assolir

La docència universitària té com a propòsit principal aconseguir que els estudiants aprenguin i que adquireixin competències. Amb aquesta finalitat l'assignatura dona a conèixer els elements bàsics de tot Sistema de gestió preventiva, en especial, la vigilància dels factors de risc i la planificació de l'acció preventiva.

L'assignatura pretenen contribuir en l'assoliment de competències transversals dels estudis, com ara fer informes, preparar presentacions en públic i resoldre problemes de forma creativa, així com de coneixements, capacitats i competències específiques en l'assessorament i la gestió en l'àmbit laboral de la prevenció de riscos laborals. En concret:

a) Conèixer:

- la relació entre les condicions de treball i la salut dels treballadors,
- la diferència entre els factors de risc i els efectes per a la salut derivats d'unes determinades condicions de treball,
- les mesures d'acció preventiva en el medi laboral,
- les normes sobre salut laboral, els drets i les obligacions dels treballadors i empresaris.
- els principis generals i elements bàsics de la prevenció,
- els avantatges de disposar d'un sistema i d'un pla de prevenció de riscos laborals i el procés de planificació, i
- els models d'organització de la prevenció a l'empresa.

b) Assolir capacitats per:

- planificar las tasques preventives.
- organitzar las tasques de suport administratiu a la prevenció.
- assessorar a les empreses sobre l'organització de la prevenció.
- analitzar la documentació i normatives en prevenció.
- controlar la correcta aplicació de la prevenció a les empreses.

c) Assolir competències per:

- comunicar la importància de la prevenció de riscos laborals.
- negociar la correcta aplicació de la prevenció.

L'assignatura prepara l'estudiant com a expert de nivell bàsic en salut laboral i en prevenció de riscos laborals, si bé per assolir el nivell superior en aquest àmbit cal cursar un postgrau d'especialització.

3. Continguts

Tema 1: Sistema de gestió i Pla de Prevenció de Riscos Laborals

- 1.1. El Pla de prevenció de riscos laborals.
 - 1.1.1. Concepte.
 - 1.1.2. Elements documentals del Sistema.
- 1.2. La integració en el Sistema de gestió.
 - 1.2.1. Concepte.
 - 1.2.2. Tipus, necessitat i grau.
 - 1.2.3. Definició de responsabilitats, funcions i competències preventives.
- 1.3. El Sistema de gestió preventiva.
 - 1.3.1. Justificació.
 - 1.3.2. Concepte.
 - 1.3.3. Models de Sistema.
 - 1.3.2.1. Model conceptual versus model legal.
 - 1.3.2.2. Transposició del model conceptual al model legal.
 - 1.3.2.3. Model legal, basat en el cicle de millora continua.

- 1.4. La política de seguretat i salut en el treball.
 - 1.4.1. Concepte.
 - 1.4.2. Definició dels principis preventius de l'organització.
 - 1.4.3. Assumpció de compromisos per assolir els principis preventius.
- 1.5. Normativa i fonts documentals.

Tema 2: Estructura organitzativa de l'acció preventiva

- 2.1. Modalitat d'organització preventiva.
 - 2.1.1. Tipologia legal d'organització preventiva:
 - 2.1.1.1. Assumpció personal de l'empresari/a.
 - 2.1.1.2. Designació de treballadors/es.
 - 2.1.1.3. Constitució d'un Servei de Prevenció.
 - 2.1.1.4. Concertació amb un Servei de Prevenció aliè.
 - 2.1.2. Competències dels Serveis de Prevenció.
 - 2.1.3. Assignació de recursos preventius:
 - 2.1.3.1. Nivells de qualificació.
 - 2.1.3.2. Funcions per nivell de qualificació.
- 2.2. Acció sindical i participació dels treballadors.
 - 2.2.1. La participació dels treballadors.
 - 2.2.1.1. Concepte i formes.
 - 2.2.1.2. Drets generals.
 - 2.2.2. Els òrgans de representació:
 - 2.2.2.1. Competències i facultats
 - 2.2.3. Els òrgans de consulta i participació:
 - 2.2.3.1. El/la Delegat/ada de prevenció.
 - 2.2.3.1.1. Concepte i designació.
 - 2.2.3.1.2. Competències i facultats.
 - 2.2.3.1.3. Garanties i deures.
 - 2.2.3.2. El Comitè de Seguretat i Salut en el Treball.
 - 2.2.3.2.1. Concepte i constitució.
 - 2.2.3.2.2. Competències i facultats.
 - 2.2.3.2.3. Funcionament.
- 2.3. Normativa i fonts documentals

Tema 3: vigilància preventiva dels factors de risc: l'avaluació general de riscos

- 3.1. Activitats de vigilància dels factors de risc.
- 3.2. Característiques i tipus d'avaluació de riscos laborals.
- 3.3. Etapes de l'avaluació general de riscos laborals.
 - 3.3.1. Descripció de les condicions de treball i de la plantilla.
 - 3.3.2. Identificació del perill, del factor de risc i del personal afectat.
 - 3.3.3. Valoració de la magnitud del risc.
 - 3.3.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 3.4. Supòsits de revisió de l'avaluació de riscos laborals.
- 3.5. Normativa i fonts documentals.

Tema 4: vigilància preventiva dels factors de risc: aprofundiment en les condicions estructurals de treball

- 4.1. Conceptes.
- 4.2. Espais de treball:
 - 4.2.1. Efectes sobre la salut.
 - 4.2.2. Identificació dels perills i factors de risc laboral associats.
 - 4.2.3. Valoració de la magnitud dels riscos.
 - 4.2.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 4.3. Equips de treball
 - 4.3.1. Efectes sobre la salut.
 - 4.3.2. Identificació dels perills i factors de risc laboral associats.
 - 4.3.3. Valoració de la magnitud dels riscos.
 - 4.3.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 4.4. Normativa i fonts documentals.

Tema 5: vigilància preventiva dels factors de risc: aprofundiment en les condicions d'ordenació del treball

- 5.1. Conceptes.
- 5.2. Càrrega i fatiga física:
 - 5.2.1. Efectes sobre la salut.
 - 5.2.2. Identificació dels perills i factors de risc laboral associats.
 - 5.2.3. Valoració de la magnitud dels riscos.
 - 5.2.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 5.3. Càrrega i fatiga mental
 - 5.3.1. Efectes sobre la salut.
 - 5.3.2. Identificació dels perills i factors de risc laboral associats.
 - 5.3.3. Valoració de la magnitud dels riscos.
 - 5.3.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 5.4. Normativa i fonts documentals.

Tema 6: vigilància preventiva dels factors de risc: aprofundiment en les condicions d'organització del treball

- 6.1. Conceptes.
- 6.2. Condicions psicosocials.
 - 6.2.1. Efectes sobre la salut.
 - 6.2.2. Identificació dels perills i factors de risc laboral associats.
 - 6.2.3. Valoració de la magnitud dels riscos.
 - 6.2.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 6.3. Conductes discriminatòries i d'assetjament psicològic:
 - 6.3.1. Efectes sobre la salut.
 - 6.3.2. Identificació dels perills i factors de risc laboral associats.
 - 6.3.3. Valoració de la magnitud dels riscos.
 - 6.3.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 6.4. Normativa i fonts documentals.

Tema 7: vigilància preventiva dels factors de risc: aprofundiment en les condicions ambientals de treball

- 7.1. Conceptes.
- 7.2. Energies tèrmica (microclima), mecànica (soroll i vibracions) i electromagnètica (radiacions ionitzants i no ionitzants):
 - 7.2.1. Efectes sobre la salut.
 - 7.2.2. Identificació dels perills i factors de risc laboral associats.
 - 7.2.3. Valoració de la magnitud dels riscos.
 - 7.2.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 7.3. Substàncies i preparats peril·losos:
 - 7.3.1. Efectes sobre la salut.
 - 7.3.2. Identificació dels perills i factors de risc laboral associats.
 - 7.3.3. Valoració de la magnitud dels riscos.
 - 7.3.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 7.4. Agents biològics patògens:
 - 7.4.1. Efectes sobre la salut.
 - 7.4.2. Identificació dels perills i factors de risc laboral associats.
 - 7.4.3. Valoració de la magnitud dels riscos.
 - 7.4.4. Valoració del resultat respecte un referent.
- 7.5. Normativa i fonts documentals.

Tema 8: vigilància preventiva dels efectes per a la salut

- 8.1. Concepte de dany.
- 8.2. Tipologia dels danys a la salut:
 - 8.2.1. Lesió per accident de treball.
 - 8.2.2. Malaltia professional.
 - 8.2.3. Malaltia relacionada amb el treball.
- 8.3. Conseqüències dels danys a la salut:
 - 8.3.1. Incapacitat laboral.
 - 8.3.2. Absentisme laboral.
- 8.4. Objectiu de la vigilància dels efectes per a la salut.
- 8.5. Investigació interna d'un accident de treball:
 - 8.5.1. Criteris.
 - 8.5.2. Etapes.
- 8.6. Notificació oficial d'accidents de treball.
- 8.7. Impacte econòmic dels danys a la salut.
- 8.8. Anàlisi d'indicadors estadístics d'accidentalitat.
- 8.9. Normativa i fonts documentals.

Tema 9: planificació de l'acció preventiva davant els factors de risc

- 9.1. Principis de l'acció preventiva.
- 9.2. Mesures de control dels factors de risc.
 - 9.2.1. amb origen estructural.
 - 9.2.2. amb origen ambiental.
 - 9.2.3. amb origen organitzacional.
 - 9.2.4. amb origen en les condicions d'ordenació del treball.

- 9.3. Mesures per evitar o minimitzar els efectes.
 - 9.3.1. amb origen estructural.
 - 9.3.2. amb origen ambiental.
 - 9.3.3. amb origen organitzacional.
 - 9.3.4. amb origen en les condicions d'ordenació del treball.
- 9.4. Mesures de vigilància de l'estat de salut.
 - 9.4.1. Vigilància individual de la salut.
 - 9.4.2. Vigilància poblacional de la salut.
- 9.5. La prioritització de l'acció preventiva.
- 9.6. Normativa i fonts documentals.

Tema 10: coordinació empresarial de l'activitat preventiva

- 10.1. Conceptes.
- 10.2. Objectius.
- 10.3. Supòsits de concurrència:
 - 10.3.1. Empreses compartint un espai que no es de cap d'elles.
 - 10.3.2. Empreses compartint un espai del que és titular una d'elles.
 - 10.3.3. Dos o més empreses dedicades a la mateixa activitat.
- 10.4. Mitjans de coordinació.
- 10.5. Documentació bàsica a intercanviar.
- 10.6. Normativa i fonts documentals.

Tema 11: avaluació de l'eficàcia dels elements del Sistema preventiu

- 11.1. L'auditoria.
- 11.2. L'acreditació administrativa
- 11.3. Normativa i fonts documentals.

4. Mecanismes d'avaluació de l'assoliment de competències

L'assignatura serà avaluada a partir de la realització d'un examen final, consistent en un test de resposta múltiple amb 50 preguntes i la participació en el sistema d'avaluació contínua.

La qualificació mínima per superar l'examen és de 5 punts i la màxima que es pot assolir, de 7 punts. Els tres punts restants s'atorgaran pel sistema d'avaluació contínua, que valorarà el grau de:

1. Implicació en el projecte docent, mitjançant la preparació prèvia de les sessions plenàries magistrals.
2. Participació activa en la construcció del coneixement, mitjançant la cerca, selecció, anàlisi, valoració i organització d'informació vinculada als continguts.
3. Desenvolupament de la creativitat, la iniciativa i el pensament crític durant la proposta de solucions als problemes reals a gestionar en els seminaris.

4. Desenvolupament de destreses professionals com l'autonomia, el treball en equip i l'exposició oral de propostes, durant les discussions a les sessions lectives magistrals i els seminaris.

La qualificació d'avaluació continuada, amb un màxim de 6 punts, serà considerada en la qualificació global de l'assignatura, seguint la següent distribució:

- El comentaris de textos periodístics i/o científics, deu en total, es puntuen amb un màxim de 0,1 punts cadascun, sent possible aconseguir un màxim d'1 punt. Aquesta qualificació se sumará integrament a la qualificació obtinguda en el test.
- Els seminaris, quatre en total, es puntuen amb un màxim de 0,5 punts cadascun, sent possible aconseguir un màxim de 2 punts. Aquesta qualificació se sumará a la qualificació obtinguda en el test.

Els seminaris copiats d'altres companys no seran avaluats.

5. Recursos bibliogràfics i digitals de suport

Per la preparació dels mòduls es recomana que els estudiants complementin els continguts presentats a les sessions amb la consulta i estudi d'una sèrie de textos que donen al futur graduat les habilitats necessàries per a utilitzar els fons de documentació disponibles relacionats amb la matèria:

5.1. Legislació bàsica

- **Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals**, afectada per:
 - Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.
 - Llei 25/2009, de 22 de desembre, de modificació de diverses lleis per a la seva adaptació a la Llei sobre el lliure accés a les activitats de serveis i el seu exercici.
 - Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
 - Llei 31/2006, de 18 d'octubre, sobre implicació dels treballadors en les societats anònimes i cooperatives europees.
 - Llei 30/2005, de 29 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2006.
 - Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.
 - Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social.
 - Llei 39/1999, de 5 de novembre, per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.
 - Llei 50/1998, de 30 de novembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Ordre Social.

- **Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció**, afectat per:
 - Reial decret 337/2010, de 19 de març, pel qual es modifiquen el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció; el Reial decret 1109/2007, de 24 d'agost, pel qual es desenvolupa la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció i el Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen disposicions mínimes de seguretat i salut en obres de construcció.
 - Reial decret 298/2009, de 6 de març, pel qual es modifica el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en relació amb l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que hagi donat a llum o en període de lactància
 - Reial decret 604/2006, de 19 de maig, pel qual es modifiquen el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, i el Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de construcció.
 - Reial decret 688/2005, de 10 de juny, pel qual es regula el règim de funcionament de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social com servei de prevenció aliè.
 - Reial decret 780/1998, de 30 d'abril, pel qual es modifica el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

5.2. Llibres de referència



Ruiz-Frutos C, García AM, Delclos J, Benavides FG. Salud laboral, conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. 3a. ed. Barcelona: Masson, 2007.

Llibre de consulta de tot el curs. S'analitzen la identificació, detecció i prevenció dels riscos laborals, els seus efectes sobre la salut i els elements per a la posada en marxa i gestió de programes preventius.



Benavides FG, Castejón E, Mira M, Benach J, Moncada S. Glosario de Prevención de Riesgos Laborales. Barcelona: Masson, 1998.

Llibre de referència i consulta de tot el curs on s'exposa el significat dels principals termes de salut laboral.



Boix P, Uberti-Bona V, Gadea R. Guía del delegado y delegada de Prevención. Madrid: ISTAS, 1999.



Espluga J, Caballero J. Introducción a la prevención de riesgos laborales: del trabajo a la salud. 1a. ed. Barcelona: Ariel, 2005.

5.3. Articles de revista científica



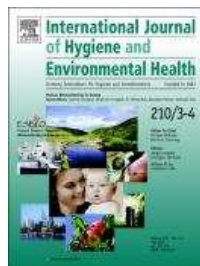
Publicats a la revista *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, la revista científica de prevenció de riscos laborals i salut laboral de la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT).

Els sumaris als números editats des de 1998 són accessibles a: http://www.scsmt.cat/cast/arxiusPRL/arxiusPRL_index.php i la publicació es pot demanar a la biblioteca.

Publicats a 9 revistes internacionals reconegudes en matèria de salut laboral:



American Journal of Industrial Medicine



International Journal of Hygiene and Environmental Health



Journal of Occupational and Environmental Medicine



Journal of Occupational Health Psychology

Journal of Occupational Medicine and Toxicology

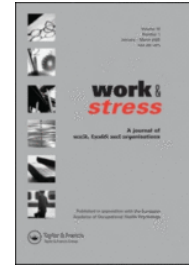


Occupational and Environmental Medicine



Safety Science

Scandinavian Journal of
Work Environment &
Health



Work & Stress

5.4. Fonts documentals digitals



Web de l'àmbit de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Ocupació

<http://www20.gencat.cat/portal/site/treball>

Web de l'*Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo* (INSHT)

<http://www.insht.es/portal/site/Insht>

Web de l'àmbit de Salut Laboral de l'Institut Sindical de Treball, Ambient i Salut (ISTAS)

<http://www.istas.net/web/index.asp?idpagina=1233>

6. Metodologia d'ensenyament i d'aprenentatge

L'Espai Europeu d'Educació Superior, més conegut com a Pla Bolonya, suposa un gran repte pel sistema universitari. El nou sistema col·loca l'estudiant en el centre del procés d'ensenyament, posant èmfasi en una aprenentatge auto dirigit on l'alumne és el protagonista i no un simple receptor passiu del coneixement.

Els nous mètodes docents exigeixen una participació activa de l'estudiant, de manera que pugui familiaritzar-se quan abans amb situacions problemàtiques amb les s'enfrontarà en el seu futur professional. En conseqüència, el mètode docent adoptat és una fórmula combinada a partir de la integració de la tècnica de la simulació i de l'Aprenentatge Basat en Problemes, una de les metodologies d'aprenentatge que més encaixen en la incipient directiva europea sobre educació superior.

A la pràctica, els estudiants simulen assumir la gestió preventiva d'una PIME. En grups, i de manera seqüencial, els estudiants desenvolupen els diferents passos per resoldre satisfactòriament aquest objectiu.

Per a resoldre els problemes que es plantegen, han d'aplicar els coneixements teòrics – continguts de les sessions plenàries i els documents legals i tècnics presentats en línia – i les seves habilitats per analitzar la informació, posicionar-se, experimentar i prendre decisions durant l'afrontament de les diferents fases d'implantació d'un sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals.

7. Calendari, horaris i organització de les sessions

L'assignatura, de 4 crèdits ECTS, s'imparteix de l'11 de gener al 17 de març de 2012, amb un total de 24 hores lectives presencials, combinant les sessions plenàries amb les de seminari.

L'organització de la docència i els horaris són els següents:

Càrrega lectiva						Estudi
Sessions plenàries (P) ($\leq 70\%$)			Sessions de seminari (S) ($\geq 30\%$)			
Grup	Horari	Sessions	Grup	Horari	Sessions	
1	dimecres, 11.00-13.00 h	8 (66%, 16 hores)	101 102 103 104 105	divendres, 13.00-15.00 h dimecres, 13.00-15.00 h dilluns, 13.00-15.00 h dimarts, 13.00-15.00 h dijous, 13.00-15.00 h	4 (33%, 8 hores)	76 hores
2	dimarts, 19.00-21.00 h	8 (66%, 16 hores)	201 202	dimecres, 19.00-21.00 h dijous, 19.00-21.00 h	4 (33%, 8 hores)	76 hores

Grup 1

Gener					Febrer					Març				
DI	DT	DC	DJ	DV	DI	DT	DC	DJ	DV	DI	DT	DC	DJ	DV
							(P ₄ i S ₁) 1	(S ₁) 2	(S ₁) 3			(P ₇ i S ₃) 1	(S ₃) 2	(S ₃) 3
2	3	4	5	6	6	7	(P ₅) 8	9	10	6	7	8	9	10
9	10	(P ₁) 11	12	13	(S ₂) 13	(S ₂) 14	(P ₆ i S ₂) 15	(S ₂) 16	(S ₂) 17	(S ₄) 13	(S ₄) 14	(P ₈ i S ₄) 15	(S ₄) 16	(S ₄) 17
16	17	(P ₂) 18	19	20	20	21	22	23	24	20	21	22	23	24
23	24	(P ₃) 25	26	27	(S ₃) 27	(S ₃) 28				27	28	29	30	31
(S ₁) 30	(S ₁) 31													

Grup 2

Gener					Febrer					Març				
DI	DT	DC	DJ	DV	DI	DT	DC	DJ	DV	DI	DT	DC	DJ	DV
							(S ₁) 1	(S ₁) 2	3			(S ₃) 1	(S ₃) 2	3
2	3	4	5	6	6	(P ₅) 7	8	9	10	6	7	8	9	10
9	(P ₁) 10	11	12	13	13	(P ₆ i S ₂) 14	(S ₂) 15	(S ₂) 16	17	13	(P ₈ i S ₄) 14	(S ₄) 15	(S ₄) 16	17
16	(P ₂) 17	18	19	20	20	21	22	23	24	20	21	22	23	24
23	(P ₃) 24	25	26	27	27	(P ₇ i S ₃) 28				27	28	29	30	31
30	(P ₄ i S ₁) 31													

Dies lectius | Exàmens | Festius | Dies no lectius

El programa d'aquestes sessions és el següent:

Sessió magistral 1:

Tema 1: Sistema de gestió i Pla de prevenció de riscos laborals

Tema 2: estructura organitzativa de l'acció preventiva

Sessió magistral 2:

Tema 3: vigilància preventiva dels factors de risc: condicions estructurals

Sessió magistral 3:

Tema 4: vigilància preventiva dels factors de risc: condicions d'ordenació

Tema 5: vigilància preventiva dels factors de risc: condicions d'organització

Sessió magistral 4:

Tema 6: vigilància preventiva dels factors de risc: condicions ambientals

Sessió de seminari 1:

Simulació de definició d'una política de seguretat i salut en el treball per a una empresa i d'un Pla d'integració de l'acció preventiva, incloent l'adopció d'una modalitat d'organització preventiva i el foment de la participació dels treballadors.

Sessió magistral 5:

Tema 7: vigilància preventiva dels efectes per a la salut

Sessió magistral 6:

Tema 8: planificació de l'acció preventiva davant els factors de risc

Sessió de seminari 2:

Simulació de la investigació interna d'un accident de treball o d'una possible malaltia professional en un lloc de treball que no havia estat avaluat prèviament. Com a conseqüència caldrà fer l'avaluació de riscos, amb les especificitats establertes en la legislació específica i en funció de la naturalesa dels factors de risc presents al lloc de treball.

Sessió magistral 7:

Tema 9: coordinació empresarial de l'activitat preventiva

Sessió de seminari 3:

Simulació de l'establiment de Plans d'informació i de formació preventiva, derivats de l'avaluació de riscos realitzada en la sessió de seminari 2.

Sessió magistral 8:

Tema 10: avaluació de l'eficàcia dels elements del Sistema preventiu

Sessió de seminari 4:

Simulació de l'establiment d'un Pla de Vigilància de la salut i d'un procediment de protecció de treballadors sensibles, derivats de l'avaluació de riscos realitzada en la sessió de seminari 2.